

Meningkatkan Motivasi melalui Tunjangan

Tunjangan untuk Tim Internal dan Eksternal

Mengelola Tim dan Isu Terkait Legal
Mengelola Tim



HASIL KOLABORASI OLEH TIM:

DITULIS DAN DIADAPTASI OLEH
Alfian Renata

Qerja
EMPOWERING
YOUR CAREER

TERINSPIRASI DARI:
Dessler, Garry. *Human Resource Management*. 13th ed. New Jersey: Pearson, 2013. Print.
Labow Law Indonesia Hadiputranto, Hadinoto and Partners

The PLUS logo consists of three overlapping circles in blue and yellow, followed by the word "PLUS" in a bold, blue, sans-serif font.



Meningkatkan Motivasi melalui Tunjangan

Materi ini akan membahas 3 topik utama dalam hal pengelolaan tunjangan ini yaitu:

- Apa saja tunjangan yang bisa diberikan untuk tim internal Usaha Sosial Anda, baik finansial maupun non finansial
- Ketika Anda dibantu oleh banyak pihak, seperti sukarelawan maupun kerabat dari jejaring Anda, Anda juga bisa mengapresiasi kontribusi mereka baik secara material maupun non-material
- Hal-hal yang perlu diperhatikan untuk



TUNJANGAN UNTUK TIM INTERNAL ANDA

Dalam Bentuk Finansial

1. Tunjangan Cuti

Walaupun tidak bekerja karena (contoh) cuti sakit atau hamil, pegawai suatu perusahaan berhak memperoleh gaji sesuai perjanjian ketenagakerjaan.

2. Jaminan Pensiun

Di Indonesia melalui BPJS, ada sebuah program yaitu Program Jaminan Hari Tua yang dapat dialokasikan oleh perusahaan terhadap pegawai-pegawainya.

3. Bonus, Komisi, dan Bagi Hasil

Tunjangan ini bersifat insentif untuk mendorong pegawai berkontribusi lebih untuk kemajuan Usaha Sosial Anda. Contohnya adalah bonus jika tim berhasil mencapai target menemukan 200 anak yatim potensial untuk diberi beasiswa sekolah..

4. Jaminan Kesehatan

Di Indonesia berlaku BPJS di mana pegawai suatu perusahaan berhak memperoleh keanggotaan BPJS yang ditanggung oleh perusahaannya.

5. Tunjangan Terkait Keluarga

Ada beberapa pilihan tunjangan yang bisa diberikan, termasuk tempat tinggal keluarga (dari luar kota), bantuan pendidikan anak, jaminan kesehatan, dsb.

6. Tunjangan Cuti

Walaupun tidak bekerja karena (contoh) cuti sakit atau hamil, pegawai suatu perusahaan berhak memperoleh gaji sesuai perjanjian ketenagakerjaan.

Non-Finansial

Kepuasan dalam pekerjaan

Cari tahu minat tim Anda. Dengan memberikan pekerjaan yang bermakna positif dan sesuai minat pegawai, akan memunculkan motivasi lebih dalam dirinya. Contohnya adalah seorang pegawai Anda suka berjualan, akan sangat memotivasinya jika Anda memberikan pekerjaan untuk menjual hasil tenun karya Usaha Sosial Anda pada pegawai tersebut.

Apresiasi

Apresiasi mereka dari hal yang paling kecil. Setiap orang dalam tim punya kontribusi signifikan terhadap usaha Anda. Apresiasi hasil kerja keras mereka dan pujilah beberapa hasil karya yang menurut Anda bagus. Ucapkan terima kasih dan katakan bahwa Anda sangat terbantu karena kerja keras mereka.



Meningkatkan Motivasi melalui Tunjangan

Mengapa ini penting?

- **Memberikan motivasi** yang sesuai dan adil terhadap anggota Usaha Sosial Anda, agar bekerja keras dan sepenuh hati demi manfaat bersama.
- **Menjaga kesejahteraan** pegawai agar mereka dapat melanjutkan pekerjaannya di Usaha Sosial Anda. (contoh, jika seorang pegawai Anda tidak memperoleh jaminan kesehatan dan tiba-tiba hal buruk terjadi dan tidak mampu membiayai pengobatan, ia tidak dapat melanjutkan kerjanya di Usaha Sosial Anda).

TUNJANGAN UNTUK PIHAK EKSTERNAL ATAU SUKARELAWAN YANG MEMBANTU ANDA

Usaha Sosial adalah jenis usaha yang sangat berkaitan erat dengan pemberdayaan masyarakat secara inklusif. Karena itulah dalam operasional nya, Usaha Sosial akan banyak memperoleh kontribusi dan partisipasi dari pihak-pihak eksternal. Pihak-pihak eksternal ini antara lain adalah relawan, maupun kontributor atau partisipan program. Dapat memberikan motivasi pada pihak-pihak eksternal tersebut. Berikut adalah daftar tunjangan yang dapat diberikan pada pihak eksternal yang membantu kelangsungan Usaha Sosial Anda

Material

Tunjangan ini berkaitan dengan mengakomodasi agar relawan dan kontributor dapat memberikan kontribusinya. Contoh adalah untuk Usaha Sosial di bidang pendidikan, relawan yang ingin mengajar di pedalaman Nusa Tenggara Barat perlu diberikan dukungan transportasi untuk mencapai lokasi

Non Material

Penghargaan non material juga akan memotivasi relawan untuk berkontribusi. Contohnya adalah pemberian sertifikat atas kerja sama nya dalam mensukseskan program mengajar di pedalaman. Selain itu, Anda juga bisa mencantumkan nama mereka di website/media sosial Usaha Anda.





Meningkatkan Motivasi melalui Tunjangan

BAGAIMANA MENGELOLA TUNJANGAN AGAR EFEKTIF NAMUN TIDAK MEMBEBANI KEUANGAN USAHA SOSIAL ANDA



Keadilan

Keadilan, maksudnya adalah tunjangan yang diberikan itu adil antara pegawai yang satu dengan pegawai yang lainnya. Tidak boleh ada pemberian tunjangan yang berdasarkan pada suku, ras, agama, preferensi, maupun diskriminasi tertentu.



Kesesuaian

Kesesuaian maksudnya tunjangan yang diberikan harus disesuaikan dengan performa kerja dari masing-masing pegawai. Pegawai yang menunjukkan kontribusi dan semangat Usaha Sosial yang tinggi, dapat diberikan tunjangan yang lebih baik terutama dalam hal bonus



Ketaatan

Ketaatan maksudnya adalah taat kepada hukum yang berlaku di Indonesia. Jika Usaha Sosial Anda berbentuk badan usaha resmi, pegawai wajib didaftarkan ke BPJS serta memperoleh jaminan kesehatan darinya.



Sistem tunjangan ini harus dikelola dengan baik agar sesuai dengan kebutuhan dan tujuan perusahaan, serta tidak menjadi beban biaya yang tidak perlu bagi perusahaan.